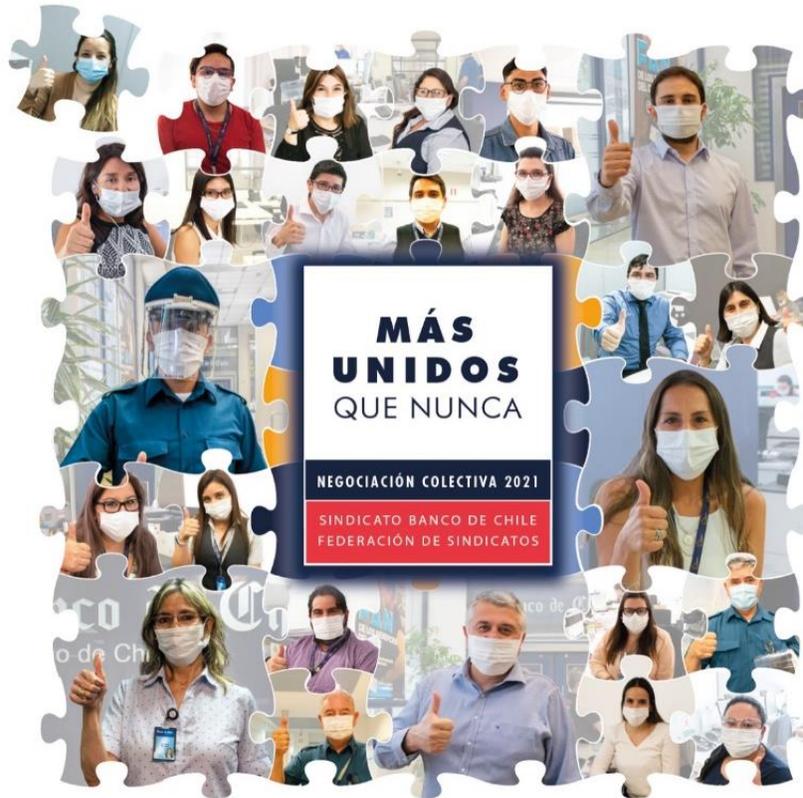


PROPUESTA FINAL DE NEGOCIACIÓN SINDICATO BCH – FEDERACIÓN



10 de marzo 2021

INCREMENTOS

1. Incremento de Sueldo Base:

Incremento de \$40.000 se aplica en el mes de inicio del nuevo convenio colectivo.
Propuesta Original \$60.000

2. Asignación de Movilización:

Incremento de \$5.576, la asignación queda en \$60.000.- (Valor Líquido)
(Propuesta Original \$60.000)

Bonos anuales (vacaciones, invierno, fiestas patrias, navidad). Se focalizan UF 4 en **Vacaciones e invierno.**

Propuesta Original UF 4,5%

BONOS

3. Bono de vacaciones e incentivo Uso de Feriado Legal:

	Entre enero y febrero del mismo año (verano)		Marzo a diciembre del mismo año (invierno)		Total anual
1	10 días continuos	UF 12 (actual UF 10)	5 días continuos o discontinuos	UF 8 (actual UF 7)	UF 20 (actual UF 17)
2	15 días continuos	UF 18 (actual UF 14)	No toma vacaciones		UF 18 (actual UF 14)
3	No toma vacaciones		15 días continuos	UF 20 (actual UF 17)	UF 20 (actual UF 17)
4	5 días continuos o discontinuos		10 días continuos	UF 20 (actual UF 17)	UF 20 (actual UF 17)
5	No toma vacaciones		10 días continuos + 5 días continuos o discontinuos	UF 12 por 10 días continuos y UF 8 por 5 días continuos o discontinuos (actual UF 10 y UF 7)	UF 20 (actual UF 17)

Este bono se paga al completar la sumatoria de los 5 días. En caso que los días estén contenidos en períodos distintos, se utilizará el valor diario (UF 1,2 enero – febrero y UF 1,6 marzo – diciembre).

4. Bono de Invierno:

Se incrementa en UF 1 por lo que el bono queda en **UF 2 brutas al año**.

PRESTAMO BLANDO

5. Préstamo blando:

\$3.300.000.- aplicando políticas de riesgo del Banco.

Propuesta Original \$4.000.000

BONO DE TÉRMINO

6. Bono de término (en valores brutos):

- Jornada mayor a 30 horas: \$3.900.000.- brutos.
- Jornada 30 horas : \$3.900.000.- brutos.
- Jornada 24 horas : \$3.900.000.- brutos.

Propuesta Original \$4.500.000

POLITICA DE INDEMNIZACIONES

7. Política Indemnización por antigüedad

Banco rechaza incorporar Política de Indemnizaciones dentro de convenio colectivo. En su reemplazo propone:

- **Cupos Sindicales:** Aumento a 25 Cupos Sindicales en Convenio Colectivo y Garantías transitorias de pago de indemnizaciones para los socios y socias con antigüedad de 15 años o más por los períodos 2021, 2022 y 2023.
- Compromiso de la creación de una política de indemnizaciones del banco en el segundo semestre de 2021 con participación sindical.

OTRAS PROPUESTAS DE ACUERDO:

- Renta Mínima mensual (S. Base + Gratificación + Colación + Movilización):

Renta Mínima Mensual \$750.000 (después de aumento de renta y movilización). Jornadas menos 45 horas semanales renta mínima proporcional a tipo de jornada.

([Renta Mínima convenio colectivo actual \\$640.000](#))

- Aporte Sindicato BCH y FEDERACIÓN para ayuda Jardín Infantil Padres (Equidad de género).

Aporte en dinero para socios trabajadores con hijos en transición de sala cuna a Jardín infantil. Creación de beneficio para socios padres con hijos mayores a 2 años.

- Fondo Social. Aporte para ayudas económicas de socios y socias por situaciones de tipo familiar, de salud y catastróficas.

VIGENCIA

- 8. Vigencia: 3 años.

SINDICATO BANCO DE CHILE

FEDERACIÓN DE SINDICATOS

Contacto Santiago: contacto@sindicatobancochile.cl / Anexos 36405 -36402
Contacto Regiones: contacto@federacionbancochile.cl / Anexos 86847 - 86843